

— TROUSSE EMPLOYEUR · COHORTE DU 29 SEPTEMBRE 2026

Développez un Leader IA à l'interne.

Faites avancer un vrai projet.

En huit semaines, un professionnel expérimenté apprend à repérer où l'expertise de votre organisation peut créer plus de valeur avec l'IA, à cadrer ces occasions et à piloter un premier projet jusqu'au prototype et au dossier d'implantation.

CE QUI EST INCLUS

8 laboratoires guidés · 2 heures individuelles
Portfolio, prototype et dossier d'implantation
Plateforme IA Leaders pendant 6 mois
Gabarits, ressources et évaluation finale

RÉSERVER UNE PLACE

4 000 \$ CA

par participant
+ taxes applicables

La capacité développée

01 Mobiliser l'expertise métier

Rendre le jugement, les méthodes et les actifs distinctifs utilisables dans un projet IA.

02 Cadrer la valeur

Prioriser une occasion, établir une mesure de départ et bâtir un dossier d'affaires.

03 Piloter avec confiance

Documenter le workflow humain-IA, les risques, les responsabilités et les critères de succès.

04 Créer une capacité durable

Réutiliser la méthode pour repérer, cadrer, mesurer et piloter les projets suivants.

Une formation appliquée. Toute implantation complète demeure distincte du programme.

LE RÉSULTAT POUR L'ORGANISATION

Une capacité interne qui demeure. Un premier projet qui la prouve.

L'organisation développe une personne capable de reprendre la méthode et obtient un premier projet qui démontre cette capacité sur son propre terrain.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Repérer et prioriser les occasions, cadrer la valeur, concevoir un workflow humain-IA, encadrer les risques et piloter l'adoption.

PREUVE LIVRÉE

Un projet priorisé, chiffré et prototypé, avec un dossier d'implantation que la direction peut évaluer.

Une méthode en six décisions

01 Reconnaître l'expertise

Ce que l'organisation sait faire particulièrement bien.

02 Identifier l'avantage

Ce qui est précieux, prouvé et difficile à reproduire.

03 Repérer les potentiels IA

Les processus, décisions et services qui peuvent être amplifiés.

04 Prioriser les occasions

Selon la valeur, la faisabilité, les risques et les données disponibles.

05 Cadrer et tester

Mesure de départ, dossier d'affaires, workflow et prototype.

06 Capitaliser

Le premier projet enrichit le contexte utilisé pour repérer les suivants.

Le projet n'est pas la finalité.

Il est la première utilisation d'une méthode que le Leader IA peut reprendre pour repérer, cadrer, mesurer et piloter les projets suivants.

COMPÉTENCES · APPLICATION · ÉVALUATION

Huit semaines pour apprendre la méthode.

Un projet pour la mettre à l'épreuve.

Chaque phase développe une compétence, produit un livrable et comporte un critère de réussite observable.

1-2

Cartographier l'expertise

Travail · expertise, avantage distinctif, méthodes et contexte

Livrable · carte d'expertise

Réussite · les actifs distinctifs sont documentés

3-4

Repérer et prioriser

Travail · potentiels IA, mesure de départ, valeur et faisabilité

Livrable · carte des potentiels + dossier d'affaires

Réussite · un projet est choisi et justifié

5-6

Concevoir et tester

Travail · workflow humain-IA, prototype, risques et adoption

Livrable · prototype + plan de test

Réussite · les hypothèses peuvent être testées

7-8

Présenter et préparer

Travail · résultats, ressources, gouvernance et feuille de route

Livrable · dossier final + présentation

Réussite · la direction peut évaluer la suite

Inclusions et évaluation

INCLUS DANS LE PARCOURS

8 laboratoires guidés
2 heures d'accompagnement individuel
Plateforme IA Leaders pendant 6 mois
Gabarits et bibliothèque de méthodes

CRITÈRES DE CERTIFICATION

Qualité du cadrage et du dossier d'affaires
Pertinence du prototype
Gouvernance, risques et adoption
Capacité à défendre et refaire la méthode

CANDIDAT · ORGANISATION · FORMATEUR

Le bon candidat. Le bon terrain. Un accompagnement crédible.

Le parcours développe une personne déjà crédible dans son métier et lui donne la méthode, les outils et l'encadrement nécessaires pour piloter un premier projet IA.

LE PROFIL À DÉVELOPPER

- Expertise métier reconnue
- Curiosité IA déjà visible
- Capacité d'analyse et d'influence
- Potentiel pour piloter la transformation

CE QUE L'ORGANISATION FOURNIT

- Une personne répondante
- L'accès au contexte nécessaire
- Des règles claires sur les données
- Un espace pour présenter le projet

Votre formateur



Dominic Gallant

STRATÈGE IA · FORMATEUR · FONDATEUR D'IA LEADERS

Après 17 ans en hôtellerie, notamment comme directeur général, Dominic s'est tourné vers l'IA avec le réflexe d'un opérateur : comprendre ce qui fonctionne dans le vrai travail. Depuis 2023, il conçoit des systèmes IA, accompagne des organisations et forme des professionnels à repérer, cadrer et piloter des projets à forte valeur.

Il a d'abord construit pour sa propre pratique un centre d'expertise qui structure ses méthodes, ses décisions et ses apprentissages. IA Leaders transpose cette logique aux participants.

APRÈS LES HUIT SEMAINES

L'organisation peut poursuivre à l'interne ou avec le partenaire de son choix. Toute implantation complète, intégration aux systèmes ou mise en production demeure distincte du programme.

PROCHAINE ÉTAPE

Réserver une place

4 000 \$ CA

+ taxes applicables